

Costruiamo insieme spazi
in cui ascolto, creatività e azione
si incontrano

Percorsi che aiutano le persone
a vedersi, capirsi e scoprire le migliori
soluzioni per co-generare il futuro



Elena Clementi

Facilitatrice di Trasformazioni di Persone, Team, Organizzazioni

Chi sono



Elena Clementi

Sono una facilitatrice maieutica con esperienza in business agility e metodi partecipativi.

Entro nelle stanze dove non è facile comprendersi e rendo possibile un confronto che chiarisce obiettivi, ruoli e direzioni.

Il mio lavoro mette al centro le persone e la loro capacità di generare soluzioni.

Ogni risposta
è già nella stanza:
io progetto il processo
che la fa emergere
in modo sicuro,
inclusivo, concreto





Quando la complessità aumenta e le energie
si disperdono, porto un metodo che riallinea:
accogliamo i punti di vista, li rendiamo visibili,
li colleghiamo a scelte pratiche.

Dal primo incontro la conversazione cambia tono:
più chiarezza, più responsabilità,
più collaborazione.

È così che le organizzazioni smettono
di “subire” il cambiamento e co-generano,
tutti insieme, la trasformazione.

La mia proposta

Ascolto Empatico



**Prima di parlare di soluzioni,
impariamo a sentirci.**

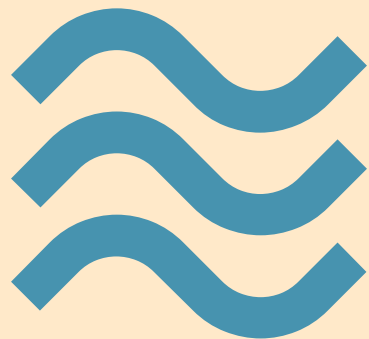
Creo uno spazio in cui ciascuno può raccontare e farsi ascoltare senza giudizio. Attraverso esercizi (detti *Liberating Structures*) come **HSR (Heard, Seen, Respected)** e **Drawing Together**, le storie prendono forma, le emozioni trovano parole, le tensioni si sciolgono.

Da qui nasce la fiducia che serve per decidere insieme e renderle più adattive all'evolvere dell'organizzazione, del mercato, ecc.



METODO

LEGO® SERIOUS PLAY®



**Pensare con le mani
cambia la qualità del pensiero.**

Con i mattoncini **LEGO®** diamo corpo a idee e scenari:
tutti partecipano, anche chi di solito resta in silenzio.

I modelli diventano un linguaggio comune:
ci aiutano a vedere connessioni, rischi, priorità.

Il risultato è un allineamento reale su identità,
missione e prossimi passi: non solo parole, ma
esperienze condivise che guidano l'azione.



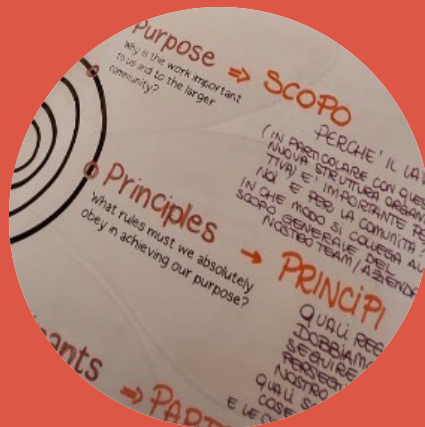
Percorsi Aspirazione

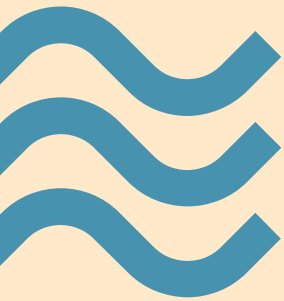
Ogni individuo e ogni team hanno
un'identità attuale e una identità desiderata.

Il lavoro è farle emergere e costruire il ponte.

Usiamo strumenti come **Appreciative Interview** per ampliare
la consapevolezza, **Purpose-to-Practice** per legare scopo,
principi, ruoli, struttura organizzativa e pratiche oltre
a far emergere **Strategie in Tempo Reale** per trasformare
le scoperte in scelte operative, grazie al **peer to peer learning**.

L'aspirazione diventa concreta quando
è sostenuta da impegni chiari e misurabili.





Dove genero impatto

Aziende

Allineo leadership e team su obiettivi e comportamenti; rendo visibili interdipendenze e regole del gioco; sostengo trasformazioni digitali e culturali con processi partecipativi.

Scuola e formazione

Alleno competenze relazionali e peer learning: ascolto, autenticità, collaborazione, perché il gruppo diventi una squadra che impara da sé.

Organizzazioni ibride

In presenza o da remoto, disegno esperienze che mantengono connessione, responsabilità e chiarezza anche quando il lavoro è distribuito.

Case highlights

Esempi sintetici

01

Team in trasformazione

Un'unità con ruoli sovrapposti e clima teso: in una giornata di lavoro emergono regole condivise, impegni reciproci e una mappa chiara delle responsabilità. Turnover in calo, onboarding più fluido.

02

Scenario digitale

In un ente pubblico, co-creiamo il passaggio dall'"as is" al "to be" con modelli generati grazie al metodo LEGO® SERIOUS PLAY®: la visione futura diventa tangibile e le priorità di progetto si allineano su tempi e risorse reali.

03

Classe liceale

Con pratiche maieutiche e metodo LEGO® SERIOUS PLAY® il gruppo impara ad ascoltarsi: meno conflitti, più cooperazione e un linguaggio comune per affrontare le sfide di fine anno.



Metodologia in azione

- Si parte da una domanda che conta.
- Le persone costruiscono modelli, raccontano storie, ascoltano anche con gli occhi.
- Le narrazioni si intrecciano in un quadro condiviso; emergono decisioni pratiche e responsabilità chiare.
- Documentiamo ciò che nasce: parole chiave, principi guida, primi passi, così che l'opera in aula continui nel quotidiano.



Parliamone meglio.

**È il momento di far fluire energia
verso una direzione condivisa?
Iniziamo da una conversazione.**

Possiamo progettare un workshop pilota su misura:

**ASCOLTO EMPATICO, metodo LEGO® SERIOUS
PLAY® o un PERCORSO ASPIRAZIONE,**

per incontrare i bisogni reali, tuoi o del tuo team.

Costruiamo insieme il prossimo passo.



ELENA CLEMENTI

(+39) 344 017 05 73
elena@lunaitinerante.it